



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร

ที่ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่เพื่อประกอบตัวชี้วัดการประเมิน ITA

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร

เรื่องเดิม

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อเท็จจริง

เพื่อดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร และเป็นหลักฐานประกอบตัวชี้วัด ITA ตัวชี้วัด ๐ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัตินำ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดวงฤดี เผ่าภูไทย)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางสาวอรุณทิพย์ พงษ์พานิช

นางสาวอรุณทิพย์ พงษ์พานิช

(นายศุภชัย ชาติโสม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

28 มิ.ย. 2564

นางสาวอรุณทิพย์ พงษ์พานิช

อนุมัติ

(นายวรรณสิทธิ์ คำเพราะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพุกดาหาร



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

แนวคิด

การบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริหารข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สนับสนุนให้การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา จัดให้มีแผนอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการใช้อัตรากำลังอย่างคุ้มค่า ตลอดจนการเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน และสนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น รวมทั้งโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่ง อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นโยบายด้านการสรรหา

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์การให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถตรงตามคุณลักษณะที่กำหนดตามภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา โดยยึดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่กำหนด รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

การประเมินผลการปฏิบัติงานมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามุกดาหาร จึงจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด รวมทั้งประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน และนำผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน และการบริหารบุคคลอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

นโยบายด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความเป็นประจักษ์ ตลอดจนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลายทั้งทางด้านเทคโนโลยีและ สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

