



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็น
ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพวง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการการจ่ายค่าจ้าง
ลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ และตามแนวทางการบริหาร
อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้าง
ชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษา
ขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) การจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้น
ผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) การอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(๕) ให้คำแนะนำและแนะแนวการศึกษาและอาชีพผู้เรียน

(๖) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวของกระทรวงศึกษาธิการ

(๗) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน

(๘) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียน

ตามศักยภาพ

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตรารว่าง ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต กลุ่มวิชาเอกภาษาไทย

จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. โรงเรียนห้วยตาเปาะ (ปฏิบัติงานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนใต้ร่มพระบารมี)
(ธอส.อุปถัมภ์) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒. โรงเรียนบ้านแก้งนาง(ปฏิบัติงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย)
ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

/ระยะเวลาการจ้าง....

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ลงนามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(ถ้ามีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต่อเนื่องตามกรอบอัตรากำลังจะทำการต่อสัญญาจ้างอัตราจ้างชั่วคราวรายเดิมที่มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๒.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคใดตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙

๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ

๒.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงามจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๑๕ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ มายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในกลุ่มวิชาตามที่กำหนดในข้อ ๑ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ได้แก่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรระหว่างวันที่ ๒๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการสรรหา (ตามแนบท้ายประกาศนี้)

๓.๒.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายในคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย) ๓ รูป

๓.๒.๓ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcripts) ที่ระบุสาขาวิชาเอกซึ่ง ก.ค.ศ. รับรอง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร

๓.๒.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๒.๕ บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) และทะเบียนบ้าน

๓.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

๓.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล พร้อมสำเนา

ทั้งนี้ - ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- เอกสารในการยื่นสมัคร ตามรายการที่ ๓.๒.๓ - ๓.๒.๗ ให้นำฉบับจริง พร้อมสำเนาภาพถ่ายจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง หากตรวจสอบภายหลังพบว่า เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร โดยให้ระบุชื่อโรงเรียนในใบสมัครได้เพียง ๑ โรงเรียน พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๓.๓.๒ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์หรือหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร หากแจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๓.๓.๓ ผู้สมัครสอบต้องลงลายมือชื่อผู้สมัครในใบสมัคร ต่อหน้าคณะกรรมการรับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๔ ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องเสียค่าธรรมเนียม **คนละ ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)** และเมื่อได้ประกาศรายชื่อให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนั้น เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก โดยจะจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นรายโรงเรียน ภายในวันที่ **๒ มิถุนายน ๒๕๖๕** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์ <http://www.mdh.go.th>

๕. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันเสาร์ที่ **๒ มิถุนายน ๒๕๖๕** โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ตามรายละเอียด ดังนี้

เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	สัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าการตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๗. การประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นรายโรงเรียน ภายในวันที่ **๔ มิถุนายน ๒๕๖๕** ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์ <http://www.mdh.go.th> ทั้งนี้ จะมีการขึ้นบัญชีรวมผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๘. การรายงานตัวเข้ารับราชการ

๘.๑ การเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกรายงานตัวผู้มีสิทธิให้มาทำสัญญาจ้าง ตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จึงถือเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องรับทราบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิเข้ารับราชการ และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๘.๒ การเรียกรายงานตัวเข้ารับราชการในครั้งต่อไป จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้โดยตรงเป็นรายบุคคลก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัครคัดเลือก

๘.๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการขึ้นบัญชี จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

/๘.๓.๑ ผู้นั้น....

๘.๓.๑ ผู้ยื่นได้รับการจ้างไปแล้ว

๘.๓.๒ ผู้ยื่นขอสละสิทธิการเข้ารับการจ้าง

๘.๓.๓ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ตามวัน เวลา ที่กำหนด

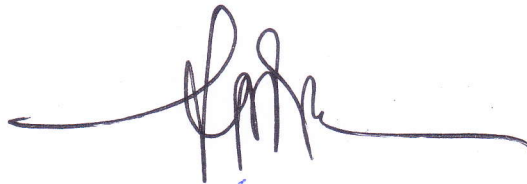
๘.๓.๔ ผู้ยื่นไม่อาจไปปฏิบัติงานตามวันที่กำหนดได้

๘.๓.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศนี้ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้างเป็นอัตราจ้างตามประกาศนี้ ทั้งนี้ หากได้รับการจัดจ้างแล้ว จะถูกยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๘.๓.๖ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวรรณสิทธิ์ คำเพราะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

บัญชีรายละเอียดกับคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทางและสาขาวิชาเอก
 การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว
 ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขา/วิชาเอก	อัตรา ค่าตอบแทน	สถานศึกษาที่จัดจ้าง
ครูรายเดือนแก้ไข ปัญหาขาดแคลน ครูชั้นวิฤต	ปริญญาตรี คุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดฯ		
	กลุ่มวิชาภาษาไทย ๑. การสอนภาษาไทย ๒. ไทยคดีศึกษา ๓. ไทยศึกษา ๔. ภาษาไทย ๕. ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ๖. ภาษาไทยและการสื่อสาร ๗. ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย ๘. ภาษาและวรรณคดีไทย ๙. วรรณคดีไทย ๑๐. วิธีสอนภาษาไทย	๑๕,๐๐๐	๑. โรงเรียนห้วยตาเปาะ (ปฏิบัติงานสาขาศูนย์การ เรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน ได้ร่วมพระบารมี) ๒. โรงเรียนบ้านแก้งนาง (ปฏิบัติงานโรงเรียนตำรวจ ตระเวนชายแดนการทำอากาศ ยานแห่งประเทศไทยฯ)

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

การดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
๑.ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒.รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔.ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
๕.ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖.รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือก	ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา สุภาพ การสื่อสาร
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแสดงออกในการตอบคำถาม เป็นผู้มี ความเข้าใจตนเอง/เข้าใจผู้อื่น สามารถแก้ไขประเด็น ปัญหาควบคุมอารมณ์ และแสดงออกได้อย่างเหมาะสม
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวณการตอบคำถาม โดยมีหลัก คิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลัก คิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และ อุดมการณ์ที่มีต่องานการสอน